

2026년 「청년일자리도약장려금」사업 안내

○ 사업소개

청년일자리도약장려금이란?

- 우선지원대상기업이 청년을 정규직으로 신규 채용하여 6개월 이상 고용유지한 청년에 대해 채용일로부터 **최대 12개월 간 720만원**을 지원하며, 채용된 청년에게는 **장기근속인센티브 최대 24개월 간 480만원**을 지원함.

○ 지원내용

“기업” 지원금액 : ★정규직채용일로부터 12개월간 최대 720만원★

“청년” 지원금액 : ★정규직입사일로부터 24개월간 최대 480만원★

○ 지원대상

지원대상(기업) : 기준 피보험자 수 5인 이상의 우선지원대상기업 (*5인 미만 예외시 가능)

지원대상(청년) : 만 15세 이상 ~ 만 34세 이하의 미취업 청년

지원요건 : 정규직 채용(계약직 3개월 이내 전환), 주 28시간 이상, 최저임금 이상 등

지원제외 : 재학생(휴학생), 사업주의 배우자 및 직계 존·비속, 사업자 소지자 등

○ 채용요건

- '26.1.1.~12.31. 기간 중 지원대상 청년을 기간의 정함이 없는 근로자로 신규채용
- 군필자의 경우 의무복무기간에 비례하여 참여 제한 연령을 연동하여 적용
- 기간제근로자로 먼저 채용한 후 3개월 이내 정규직으로 전환한 경우 전환 시점부터 지원기간 산정됨. 단, 청년의 요건은 최초 채용일 기준으로 심사함.

○ 지원한도

- 기업의 참여신청 직전 월부터 이전 1년간 평균 피보험자 수의 50%

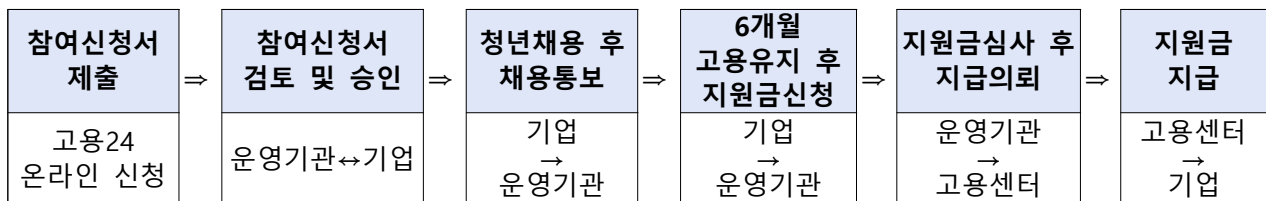
ex) 2026.1월 신청 → 2025.1월~2025.12월의 월말 피보험자 수 평균값의 50% 지원한도

*기준 피보험자 수 9명×0.5 = 4.5명 ⇒ 소수점 이하 올림하여 지원한도 5명

○ 지원중단 (자진퇴사 및 고용조정 발생)

- 청년이 퇴사하는 경우, 퇴사일 전까지의 지원금만 월할계산하여 지급 (청년지원금은 월할계산)
*단, 최소고용유지기간 6개월 전 퇴사시 지원금 미지급
- **고용조정 제한기간** : 지원대상 청년의 채용일 3개월 전부터 정규직으로 채용된 후 1년의 기간동안 사업장내 전체 근로자에 대한 고용조정 이직이 없어야 함.
- 동일 사업장에 지원대상 청년이 여러명인 경우, 고용조정 발생일에 따라 고용조정 제한기간에 속한 청년은 지원이 중단됨.
- 고용조정 이직 발생일이 최소고용유지기간이 도래하지 않은 청년은 지원금을 일체 지급하지 않으며, 도래 이후인 청년은 월할계산하여 지급
- 정규직으로 지원받는 청년일자리도약장려금 청년은 **"계약만료"** 퇴사시 부정청구에 해당함.

○ 지원절차



○ 신청방법 및 제출서류

- 고용24(<https://www.work24.go.kr>)에서 온라인 신청
*기업로그인 → 마이페이지 → 참여사업관리 → 청년일자리도약장려금 → 참여신청관리 "2026년 사업 참여신청" 클릭
- 운영기관 검색 : "부산"검색 > 국제커리어센터부산남구 클릭 후 신청서 작성
- 제출서류 : ①개인정보동의서(사업주용) ②부가가치세과세표준증명원(24년도or25년도)
③ 사업자등록증 ④ 법인등기부등본(법인경우)

★ **참여신청 전에 청년을 먼저 채용한 경우, 채용일로부터 3개월 이내 참여신청 필수** ★

* (예시) '26.1.1. 채용 시 '26.3.1.까지 기업이 참여신청을 완료해야만 지원가능, 기간도과시 지원불가